AGENZIA DELLE DOGANE E MONOPOLI
COORDINAMENTO NAZIONALE UIL FP DOGANE E MONOPOLI

In data 8 ottobre 2026, si è svolto l'incontro tra l'ADM e le Organizzazioni Sindacali. Di seguito viene riportato il resoconto completo di tutti i temi trattati.

RIFORMA DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE

L'Amministrazione ha accolto le modifiche richieste nel corso del precedente incontro. Tuttavia, in vista dell'entrata in vigore del nuovo sistema di valutazione, prevista per il 2027, ha proposto di eliminare il colloquio infrannuale, mantenendone l'obbligatorietà esclusivamente nei casi di valutazione insufficiente.
Su tale proposta, la UIL FP ha chiesto con fermezza che il colloquio infrannuale sia mantenuto per tutto il personale e si svolga direttamente con il dirigente. Tale momento di confronto è infatti essenziale per verificare l'andamento della prestazione e consentire, ove necessario, l'adozione tempestiva di misure correttive ai fini della valutazione.
È stato inoltre ribadito che la valutazione e l'attribuzione del punteggio devono rimanere di esclusiva competenza del dirigente, chiamato a esercitare direttamente e in piena autonomia le connesse responsabilità, evitando che le stesse siano, anche solo di fatto, trasferite alle Posizioni Organizzative (P.O. e POER).

In merito a tali richieste, l'Amministrazione si è riservata di svolgere ulteriori approfondimenti e di fornire un riscontro nel prossimo incontro.

MOBILITÀ COMPENSATIVA

L'ADM ha comunicato che prende il via l'attivazione della procedura sperimentale di mobilità compensativa. La misura recepisce lo spirito dell'interscambio tra pubbliche amministrazioni (DPCM 1988) e lo applica all'interno di ADM. Consentirà a funzionari e assistenti di scambiare la propria sede di servizio sul territorio nazionale con un collega di pari profilo, garantendo la totale invarianza dell'organico.
L'iter sarà gestito tramite un applicativo informatico dedicato. Le istruzioni operative e i criteri dettagliati verranno formalizzati entro l'anno con un'apposita nota. Ciascun dipendente potrà indicare un'unica sede di destinazione (tutte le strutture DT e UADM dello stesso comune, ad esempio, Milano) sono considerate come un'unica sede d'ingresso e d'uscita. Lo scambio si perfezionerà esclusivamente in presenza di domande speculari.
La compensazione dovrà garantire l'equivalenza numerica e professionale:

1) Scambio consentito solo all'interno della stessa area (funzionario con funzionario, assistente con assistente).

2) Per ingegneri, architetti (iscritti all'albo) e chimici lo scambio avverrà rigorosamente nella specifica professione. Le altre famiglie professionali saranno aggregate.
3) Opportunità aperta al personale soggetto al vincolo di permanenza di 5 anni e al personale distaccato (fa fede la sede della direzione di appartenenza). Può partecipare anche il personale in telelavoro o co-working (che in caso di esito positivo dovrà rinunciare al beneficio).
4) Non possono fare domanda i dipendenti che hanno partecipato a interpelli nell'ultimo anno o che hanno riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa o al rimprovero verbale negli ultimi due anni.

Nelle situazioni di concorrenza per la medesima sede, si applicheranno graduatorie basate su precise priorità:

1. Invalidità superiore a 2/3 e patologie gravi.
2. Benefici della Legge 104/1992 (art. 33, commi 5 e 6).
3. Tutele dall'art. 42-bis (figli minori di 3 anni).
4. Presenza di parenti entro il terzo grado.
5. Anzianità di servizio nell'area.
6. Presenza di figli minori.
7. Ricongiungimento al coniuge o convivente di fatto.

Inoltre, la parte Pubblica ha comunicato che ci vorrà il nulla osta dell'Ufficio di appartenenza e verrà richiesto solo a valle della procedura, verificata la fattibilità dello scambio. Ciascun lavoratore mantiene la facoltà di accettare o rifiutare lo scambio anche dopo la pubblicazione della graduatoria. Per chi perfeziona la procedura, si applica un vincolo di permanenza di almeno 3 anni nella nuova sede.
La mobilità compensativa ha carattere suppletivo e straordinario: non intacca i posti destinati alla mobilità ordinaria e rappresenta un canale aggiuntivo per il personale, compresi i neoassunti. La UIL FP vigilerà con attenzione sull'emanazione della nota ufficiale con la tabella dei punteggi e sull'analisi di efficacia al termine della sperimentazione.

3. CCNI

L'ADM ha comunicato alle OO.SS. di presentare le piattaforme al fine di proseguire i lavori per la definizione sugli istituti del Contratto Collettivo Nazionale Integrativo.

4. VARIE ED EVENTUALI

In chiusura di seduta il Direttore del Personale ha comunicato che le graduatorie PEO 2025 la pubblicazione avverrà entro la metà di novembre 2026 e per i fondi residui per la distribuzione degli anni precedenti è in fase di istruttoria.

Roma, 09/10/2026 Il Coordinamento Nazionale UIL FP Dogane e Monopoli