

AGENZIA DELLE DOGANE E MONOPOLI

SEGRETERIA NAZIONALE

l do 35 064 L
d 5 604 282 e 5 604 71 35



ADM

Al Direttore del Personale

Dott. S. R. Micciché

e p.c. All'Ufficio Relazioni Sindacali

Oggetto: Richiesta di ricognizione e verifica congiunta in merito all'inclusione delle indennità accessorie nella retribuzione feriale del personale dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli.

La scrivente Organizzazione Sindacale desidera sottoporre all'attenzione di codesta Amministrazione, in uno spirito di costruttiva e reciproca collaborazione, una questione di comune interesse riguardante il corretto trattamento economico spettante al personale durante il godimento delle ferie annuali.

L'iniziativa si muove nel solco tracciato dalla giurisprudenza nazionale ed europea, da ultimo confermata dalle sentenze della Corte d'Appello di Torino n. 87/2026 e della Corte d'Appello di Roma n. 2737/2026. Tali pronunce offrono utili elementi di riflessione sul principio dell'onnicomprendività della retribuzione feriale, evidenziando l'opportunità di includervi le voci economiche corrisposte in modo continuo, stabile e strettamente connesse alle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa.

Il quadro normativo di riferimento — fondato sull'art. 36 della Costituzione e sull'art. 7 della Direttiva 2003/88/CE — tutela il diritto irrinunciabile alle ferie. La giurisprudenza eurounitaria ha più volte evidenziato che la fruizione del riposo annuale non deve comportare un nocumento economico per il lavoratore, onde evitare un effetto disincentivante rispetto all'esercizio di tale diritto. L'obiettivo comune resta quindi quello di assicurare un'applicazione amministrativa lineare, coerente e condivisa.

Tutto ciò premesso, e al fine di favorire un confronto preventivo utile anche a prevenire potenziali contenziosi, si propone a codesta Agenzia l'attivazione di una verifica interna volta a esaminare l'attuale composizione della retribuzione feriale.

Nello specifico, si chiede di valutare congiuntamente la situazione relativa alle seguenti voci:

- Indennità di turno e turnazione;
- Maggiorazioni e compensi per lavoro notturno, festivo o domenicale;
- Indennità di reperibilità;
- Ogni ulteriore indennità o emolumento accessorio collegato a particolari e ordinarie condizioni operative o organizzative.

Certi che codesta Agenzia accoglierà favorevolmente questa proposta di dialogo, finalizzata a coniugare la valorizzazione del personale con l'efficienza dell'azione amministrativa, si porgono cordiali saluti.

Roma, 28 maggio 2026

Il Coordinatore Nazionale UILPA Agenzia Dogane Monopoli
Raffaele Procopio